目录

（重要提示：不同地区政策略有不同，请注意校对当地政策）

[第1章 五险一金专题解释](#_Toc23282_WPSOffice_Level1) [1](#_Toc23282_WPSOffice_Level1)

[1 几种“N险N金”的解释](#_Toc2037_WPSOffice_Level2) [1](#_Toc2037_WPSOffice_Level2)

[1.1 三险一金](#_Toc2037_WPSOffice_Level3) [1](#_Toc2037_WPSOffice_Level3)

[1.2 四险一金](#_Toc32242_WPSOffice_Level3) [1](#_Toc32242_WPSOffice_Level3)

[1.3 五险一金](#_Toc4371_WPSOffice_Level3) [1](#_Toc4371_WPSOffice_Level3)

[1.4 六险二金](#_Toc27990_WPSOffice_Level3) [1](#_Toc27990_WPSOffice_Level3)

[2 五险的具体解释](#_Toc32242_WPSOffice_Level2) [2](#_Toc32242_WPSOffice_Level2)

[2.1 养老保险](#_Toc30922_WPSOffice_Level3) [2](#_Toc30922_WPSOffice_Level3)

[2.2 失业保险](#_Toc4649_WPSOffice_Level3) [2](#_Toc4649_WPSOffice_Level3)

[2.3 医疗保险](#_Toc32139_WPSOffice_Level3) [2](#_Toc32139_WPSOffice_Level3)

[2.4 工伤保险](#_Toc5335_WPSOffice_Level3) [2](#_Toc5335_WPSOffice_Level3)

[2.5 生育保险](#_Toc717_WPSOffice_Level3) [3](#_Toc717_WPSOffice_Level3)

[3 住房公积金和企业年金](#_Toc4371_WPSOffice_Level2) [3](#_Toc4371_WPSOffice_Level2)

[3.1 住房公积金](#_Toc7374_WPSOffice_Level3) [3](#_Toc7374_WPSOffice_Level3)

[3.2 企业年金](#_Toc25804_WPSOffice_Level3) [4](#_Toc25804_WPSOffice_Level3)

[4 五险一金的缴纳](#_Toc27990_WPSOffice_Level2) [4](#_Toc27990_WPSOffice_Level2)

[4.1 五险一金缴纳比例](#_Toc17852_WPSOffice_Level3) [5](#_Toc17852_WPSOffice_Level3)

[5 五险一金相关法规](#_Toc30922_WPSOffice_Level2) [7](#_Toc30922_WPSOffice_Level2)

[（一）退休；](#_Toc18272_WPSOffice_Level3) [7](#_Toc18272_WPSOffice_Level3)

[（二）患病、负伤；](#_Toc10127_WPSOffice_Level3) [7](#_Toc10127_WPSOffice_Level3)

[（三）因工伤残或者患职业病；](#_Toc8290_WPSOffice_Level3) [7](#_Toc8290_WPSOffice_Level3)

[（四）失业；](#_Toc20405_WPSOffice_Level3) [7](#_Toc20405_WPSOffice_Level3)

[（五）生育。](#_Toc643_WPSOffice_Level3) [7](#_Toc643_WPSOffice_Level3)

[第一部分是基本养老保险，](#_Toc15670_WPSOffice_Level3) [8](#_Toc15670_WPSOffice_Level3)

[第二部分是企业补充养老保险，](#_Toc4986_WPSOffice_Level3) [8](#_Toc4986_WPSOffice_Level3)

[第三部分是个人储蓄性养老保险。](#_Toc16011_WPSOffice_Level3) [8](#_Toc16011_WPSOffice_Level3)

[6 五险一金计算](#_Toc4649_WPSOffice_Level2) [8](#_Toc4649_WPSOffice_Level2)

[7 五险一金问题](#_Toc32139_WPSOffice_Level2) [8](#_Toc32139_WPSOffice_Level2)

# 

# 第1章 五险一金专题解释

## 1 几种“N险N金”的解释

### 1.1 三险一金

“三险”指的是三种保险，包括养老保险、医疗保险和失业保险。

“一金”指的是住房公积金。

三险一金比五险一金少一个“生育保险”和“工伤保险”。

### 1.2 四险一金

“四险”指的是四种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险和工伤保险。

“一金”指的是住房公积金。

四险一金比五险一金少一个“生育保险”，因为生育保险不是所有人都会涉及，所以许多人用“四险一金”的说法代替“五险一金”。

### 1.3 五险一金

“五险”指的是五种保险，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；

“一金”指的是住房公积金。

### 1.4 六险二金

“六险”指的是六种保险，包括养老保险、基本医疗保险、大额补充医疗保险、失业保险、工作保险和生育保险。

“二金”指的是住房公积金和企业年金。

六险一金比五险一金多一险“大额补充医疗保险”和一金“企业年金”。

## 2 五险的具体解释

### 2.1 养老保险

这是为保障劳动者因年老丧失劳动能力，退出劳动岗位后的基本生活需要而设立的保险。主要内容有：离休、退休条件；离休、退休后的待遇；死亡后的丧葬费、补助费、抚恤费、供养直系亲属救济费等。

### 2.2 失业保险

这是为保障劳动者在失业后寻找工作期间基本生活需要而设立的保险。主要内容有失业救济金、生活补助费、失业期间医疗费等。西方国家失业人员享受失业保险的期限一般为26周至一年。享受的条件：必须是非自愿性失业。

### 2.3 医疗保险

这是为保障劳动者在患病或非因工负伤期间暂时或长期丧失劳动能力时的基本生活需要而设立的保险。主要内容有：病假及病假期间的工资待遇、医疗费用、住院费用、药费、供养直系亲属的医药费等。

### 2.4 工伤保险

工伤保险又称工业伤害和残废保险。

这是为保障劳动者在身体受伤以及因病或因伤而致残废，暂时或永久丧失劳动能力时的基本生活需要而设立的保险。它一般分因工伤残和职业病两种。内容包括因伤残而退休、退职的处理方法，因工残废抚养费，因工残废补助费和工作照顾等。

根据《劳动保险条例》规定，我国工人和职员因工负伤，其全部诊疗费、药费、住院费和就医路费均由企业行政负担。医疗期间工资照发。确定为残废，则按残废等级由劳动保险基金项下，按月付给因工残废抚恤费或因工残废补助费。

### 2.5 生育保险

这是为保障妇女劳动者在生育期间暂时丧失劳动能力时的基本生活需要而设立的保险。内容包括产假、产假期间工资待遇，生育医疗费用等。

## 3 住房公积金和企业年金

### 3.1 住房公积金

住房公积金是指国家机关、国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业及其他城镇企业、事业单位、民办非企业单位、社会团体及其在职职工缴存的长期住房储金。

住房公积金的这一定义包含以下五个方面的涵义：

（1）住房公积金只在城镇建立，农村不建立住房公积金制度。

（2）只有在职职工才建立住房公积金制度。无工作的城镇居民不实行住房公积金制度，离退休职工也不实行住房公积金制度。

（3）住房公积金由两部分组成，一部分由职工所在单位缴存，另一部分由职工个人缴存，职工个人缴存部分由单位代扣后，连同单位缴存部分一并缴存到住房公积金个人帐户内。

（4）住房公积金缴存的长期性。住房公积金制度一经建立，职工在职期间必须不间断地按规定缴存，除职工离退休或发生《住房公积金管理条例》规定的其他情形外，不得中止和中断。体现了住房公积金的稳定性、统一性、规范性和强制性。

（5）住房公积金是职工按规定存储起来的专项用于住房消费支出的个人住房储金，具有两个特征：一是积累性，即住房公积金虽然是职工工资的组成部分，但不以现金形式发放，并且必须存入住房公积金管理中心在受委托银行开设的专户内，实行专户管理。二是专用性。住房公积金实行专款专用，存储期间只能按规定用于购、建、大修自住住房，或交纳房租。职工只有在离退休、死亡、完全丧失劳动能力并与单位终止劳动关系或户口迁出原居住城市时，才可提取本人帐户内的住房公积金。

### 3.2 企业年金

企业年金源自于自由市场经济比较发达的国家,是企业在参加基本养老保险的基础之上，在国家政策的指导下根据自身经济实力和经济状况建立的，旨在为企业职工提供一定程度退休收入保障的补充性养老制度。

企业年金既不是社会基本养老保险，也不同于现有的商业保险，它是企业人力资源管理制度的组成部分，企业通过合法、合规地建立企业年金计划，建立长效的人员激励机制，提高员工忠诚度，为企业保留优秀人才，促进社会和谐、健康、稳定地发展。

建立企业年金计划需要具备三个基本条件。首先是该企业已经依法参加基本养老保险并履行缴费义务；其次就是企业自身应具备一定的经济负担能力；第三，由于最终的年金计划需要通过职工代表大会讨论通过并报备劳动和社会保障部门，因此企业还必须建立集体协商机制。

企业年金有别于传统的补充养老保险，是按照信托模式经营，一个企业年金计划将涉及到受托人、托管人、账户管理人和投资管理人共4个角色。

## 4 五险一金的缴纳

“五险一金”中的养老保险、医疗保险和失业保险，这三种险是由所在企业和个人共同缴纳的保费，工伤保险和生育保险完全是由所在企业承担，个人不需要缴纳。

“五险一金”中的“五险”是法定的，而“一金”不是法定的。“五险”提供的是最基本的保障，属于社会保障体系，是国有法定缴纳的，与商业保险有区别。

### 4.1 五险一金缴纳比例

五险一金的缴纳额度每个地区的规定都不同，基数是以工资总额为基数。有的企业在发放时有基本工资，有相关一些补贴，但有的企业在缴纳时，只是基本工资，这是违反法律规定的。具体比例要向当地的劳动部门去咨询。

#### 4.1.1 养老保险缴费比例

缴费比例分作以企业参保和以个体劳动者参保两类：

（一）各类企业按职工缴费工资总额的20%缴费，职工按个人缴费基数的8%缴费，职工应缴部分由企业代扣代缴。

（二）个体劳动者包括个体工商户和自由职业者按缴费基数的18%缴费，全部由自己负担。

#### 4.1.2 医疗保险缴费比例

基本医疗保险个人缴纳工资基数的2%，单位缴纳工资基数的9.8%其0.8%部分进个人账户；大额医疗费用互助资金个人每月缴纳3元，单位缴纳工资基数的1%。个人生病时，由基本医疗保险统筹基金和个人帐户共同费用。超过基本医疗保险统筹基金起付标准，按照比例应当由个人负担的医疗费用。个人帐户不足支付部分由本人自付。

#### 4.1.3 失业保险缴费比例

个人缴纳工资基数的0.5%，单位缴纳工资基数的1.5%。按照规定参加失业保险，所在单位和本人已按规定履行缴费义务满1年的；非因本人意愿中断就业的；已办理失业登记，并有求职要求的，可领取失业保险。

#### 4.1.4 生育保险缴费比例

生育保险费由用人单位按月缴费，职工个人不缴纳生育保险费。用人单位按在职职工缴纳基本养老保险费的基数作为缴纳生育保险费的基数，按照0.5%到1%的比例缴纳生育保险费。缴费比例可根据经济发展和生育保险基金使用情况作适时调整。

#### 4.1.5 工伤保险缴费比例

单位1％，个人0.2％；工伤保险根据单位被划分的行业范围来确定它的工伤费率，在0.5%~2%之间；

根据不同行业的工伤风险程度，参照《国民经济行业分类》（gb/t4754-2002），将行业划分为3个类别：

一类为风险较小行业；

二类为中等风险行业；

三类为风险较大行业。

三类行业分别实行3种不同的工伤保险缴费率。

社会保险经办机构根据用人单位的工商登记和主要经营生产业务等情况，分别确定各用人单位的行业风险类别。工伤保险平均缴费率原则上控制在职工工资总额的1.0%左右，三类行业的基准费率分别为用人单位职工工资总额的0.5%、1.0%、2.0%左右。

用人单位属一类行业的，按行业基准费率缴费，不实行费率浮动，用人单位属二、三类行业的，费率实行浮动。

用人单位的初次缴费费率，按行业基准费率确定，以后由社会保险经办机构根据用人单位工伤保险费使用、工伤发生率、职业病危害程度等因素，1-3年浮动1次。在行业基准费率的基础上，上下各浮动两档：上浮第一档到本行业基准费率的120%，上浮第二档到本行业基准费率的150%，下第二档到本行业基准费率的80%，下浮第二档到本行业基准费率的50%。

#### 4.1.6 住公积金缴费比例

住房公积金：个人缴纳工资基数的x8%，单位缴纳工资基数的8%。

个人在下列情况下，可以提取住房公积金：

（一）个人购买、建造、翻建、大修自住住房；

（二）离休、退休的，完全丧失劳动能力，并与单位终止劳动关系的；

（三）户口迁出所在的市、县或者出境定居的；

（四）偿还购、贷款本息的；

（五）房租超出家庭工资收入的规定比例的。

注：企业可以根据实际情况选择住房公积金缴费比例。但原则上最高缴费额不得超过所在城市平均工资300%的10%。

## 5 五险一金相关法规

我国《劳动法》规定：国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿。

社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

劳动者在下列情形下，依法享受社会保险待遇：

（一）退休；

（二）患病、负伤；

（三）因工伤残或者患职业病；

（四）失业；

（五）生育。

劳动者死亡后，其遗属依法享受遗属津贴。劳动者享受社会保险待遇的条件和标准由法律、法规规定。劳动者享受的社会保险金必须按时足额支付。

具体来说，养老保险是指国家和社会根据一定的法律和法规，为解决劳动者在达到国家规定的解除劳动义务的劳动年龄界限，或因年老丧失劳动能力退出劳动岗位后的基本生活而建立的一种社会保险制度。

我国的养老保险由三个部分组成：

第一部分是基本养老保险，

第二部分是企业补充养老保险，

第三部分是个人储蓄性养老保险。

## 6 五险一金计算

月缴费额=月缴基数×缴费系数(注：月缴费额为当月缴纳保险金额，月缴基数为缴纳人税前工资，缴费系数根据每年国家规定不同地区不同人群相应缴费系数。)

## 7 五险一金问题

失业暂时没有收入，五险一金要怎么办？如果不自己交，中断缴费有什么后果？

如果是当地户口可以把住房公积金办理托管或者封存。如果是外地户口可以直接让所在单位办理封存。住房公积金个人是不能缴纳的，必须有单位才行。住房公积金是可以断缴的，只是断缴期间不能办理住房公积金贷款，在重新找到单位后再交上即可。

“五险”中只有“两险”是需要失业后自己交的，这两天是“养老保险”和“医疗保险”。如果不缴纳会影响到退休领养老金。有些地区医疗保险可以允许断缴三个月，但养老是不可以的。办理失业后按最低基数缴费就可以，大约不超过基数的20%。

在单位请长假（三个月以上），单位让自己缴纳五险一金。如果我不缴纳，单位会怎么处理我的保险问题？

单位让你自己缴纳是因为请假时间太长。如果自己不买，单位也不买，则会自动停保。等上班后，单位再继续为你缴纳社保。停保一段时间没有什么关系，只是退休时，计算的工龄会少了停保的这几个月。

如果从法律的角度，这样做其实单位是不合理的，因为五险一金属于国家强制性保险，是由国家、企业和个人分摊的。单位没有权利这么做，只要你的劳动合同还是有效的。也可以到劳动部门去投诉，不然只能申请一段时间的断缴。

原来在A城市工作并交的社保，现在换到B城市工作，社保能转移过来吗？需要哪些手续？

从2010年起社保可以全国漫游，需要本人身份证、社保卡、单位的离职证明到所在城市的社保局开一个缴费证明就可以了，把证明拿到转换后的城市社保局接收就行。

试用期内是否享有保险（五险一金）？

在试用期内也应该有享受保险，因为试用期是合同期的一个组成部分，它不是隔离在合同期之外的。所以在试用期内也应该上保险。另外，单位给员工上保险是一个法定的义务，不取决于员工的意思或自愿与否，即使员工表示不需要交保险也不行。

A单位说上“社会保险”，B单位说上“五险一金”，这两个是有什么不同吗？

五险一金是指养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险跟住房公积金，也就是社会保险！如果只说社会保险，那就不知道包含（买）哪些险种，如果说是五险一金，则更清楚一些（具体是哪些险种）。